

На основу члана 126.став 4.тачка 18., а у вези са чланом 164-166. Закона о основама система образовања и васпитања ( „Службени гласник РС“, број 88/17), одлучујући о дисциплинској одговорности запосленог Стевановић Саше из Лебана, по спроведеном дисциплинском поступку, директор Гимназије у Лебану доноси следеће

## РЕШЕЊЕ

I Саша Стевановић из Лебана, запослени на радном месту професора латинског језика у Гимназији у Лебану, оглашава се кривим за извршену тежу повреду радне обавезе из члана 164.став.1. тачка 7. Закона о основама система образовања и васпитања: Неоправдано одсуство са рада најмање 3 (три) узастопна радна дана и изриче му се дисциплинска мера - ПРЕСТАНАК РАДНОГ ОДНОСА.

II Радни однос запосленом престаје даном пријема коначног решења директора.

## Образложење

Одредбом члана 165. Закона о основама система образовања и васпитања прописано је да директор установе покреће и води дисциплински поступак, доноси решење и изриче меру у дисциплинском поступку против запосленог.

Против запосленог Саше Стевановића из Лебана, професора латинског језика у Гимназији у Лебану, Закључком бр.1446 од 16.10.2017.године, директора школе је покренут дисциплински поступак због основане сумње да је именовани од почетка школске 2017/18.године, односно почев од 01.09.2017.године није долазио на посао нити извршавао своје радне задатке иако је био дужан да долази на посао, изводи наставу ученицима школе из латинског језика и да извршава друге облике образовно васпитног рада у школи.Својим понашањем и поступцима именовани запослени је

- извршио тежу повреду радне обавезе из члана 164.став.1. тачка 7. Закона о основама система образовања и васпитања: Неоправдано одсуство са рада најмање 3(три) узастопна радна дана

У току дисциплинског поступка одржана је усмена и јавна расправа у одсуству уредно позваног запосленог, дана 06.12.2017.године, на којој су изведени следећи докази:

Директор школе је прочитао закључак о покретању дисциплинског поступка, извршио увид у распоред часова наставника од почетка школске године, у решење о распоређивању запосленог број 1256 од 10.10.2017.год.Такође, је извршио увид у књигу евиденције о образовно-васпитном раду у средњој школи, одељења 2/3, шк.2017/2018.године, уговор о раду број 1105 од 08.09.2017.године и број 1491 од 31.10.2017.године. У току поступка, на усменој расправи је присуствовала Светлана Цветковић, председник синдиката у школи чији је члан запослени Саша Стевановић и изјавила да Саша Стевановић није изводио наставу у школи нити да га је виђала у школи јер је био одсутан из школе.



На основу спроведеног доказног поступка директор школе је недвосмислено утврдио да је запослени извршио тежу повреду радне обавезе за коју се терети и да је повреда учињена са умишљајем, чиме су се стекли услови за његову дисциплинску одговорност. Конкретно, утврђено је да запослени Саша Стевановић распоређен на послове и радне задатке професора латинског језика, шк.2017/2018.године са 5,56% радног времена, да исти није изводио наставу у школи и друге облике образовно-васпитног рада почев од 01.09.2017.године и да га је због тога мењала у раду запослена Виолета Симоновић из Шумана.

При изрицању дисциплинске мере директор школе није имао избора мера, јер је чланом 166.став5. Закона о основама система образовања и васпитања између осталог предвиђено да се за повреду радне обавезе: Неоправдано одсуство са рада најмање 3(три) узастопна радна дана искључиво изриче дисциплинска мера: Престанак радног односа.

На основу изложеног, директор школе је одлучио као у изреци диспозитива решења.

Поука о правном леку:

Против овог решења запослени има право жалбе школском одбору у року од 15 дана од дана достављања решења. Ако школски одбор не одлучи о жалби у року од 15 дана од достављања жалба или запослени није задовољан другостепеном одлуком, може поднети тужбу Основном суду у Лебану у року од 30 дана од дана истека рока за доношење решења, односно од дана достављања решења.

У Лебану, 20.12.2017.године



Директор школе

Драган Ђорђић