

На основу члана 164.и165.Закона о основама система образовања и васпитања („Службени гласник РС“, број 88/2017), директор Гимназије у Лебану доноси

### ЗАКЉУЧАК О ПОКРЕТАЊУ ДИСЦИПЛИНСКОГ ПОСТУПКА

Закључак се подноси против Стевановић Саше, по образовању професор француског језика и књижевности запосленог, запосленог у Гимназији у Лебану на неодређено време, који је распоређен на радном месту професора латинског језика са 5,55% радног времена, због основане сумње да је извршио тежу повреду радне обавезе: Неоправдано одсуство са рада најмање три узастопна радна дана из члана 164.став.1. тачка 7. Закона о основама система образовања и васпитања.

Према прикупљеним доказима, именовани запослени је тежу повреду радне обавезе извршио на тај начин што се од 01.09.2017.године, односно од почетка школске 2017/18 године није појављивао у школи, тј. није долазио на посао нити извршавао своје радне задатке до данашњег дана иако је био дужан да долази на посао и изводи наставу ученицима школе из латинског језика и извршава друге облике образовно васпитног рада у школи.

Својим понашањем и поступцима, тј. нечињењем именовани запослени је

- извршио тежу повреду радне обавезе: Неоправдано одсуство са рада најмање три узастопна радна дана из члана 164.став.1. тачка 7. Закона о основама система образовања и васпитања.

Докази који указују на повреду радне обавезе запосленог су:

Решење о распоређивању запосленог број 1256 од 29.09.2017.године, дневник образовно васпитног рада одељења 2/3 за 2017/18 годину, саслушање сведока запослене Симоновић Виолете која замењује запосленог у извођењу наставе у одељењу 2/3, распоред часова од 01.09.2017.године, по потреби и други докази  
Директор школе ће посебним закључком заказати рочиште за усмену главну расправу, на којој ће се спроводити доказни поступак, о чему ће именовани запослени и остала лица бити на време обавештена.

Запослени је дужан да се писмено изјасни на наводе из закључка у року од 8 дана од дана пријема закључка.

Запослени у дисциплинском поступку ради своје одбране може ангажовати браниоца.

Против овог закључка приговор није дозвољен.

Доставити: запосленом,  
архиви,



Директор школе

*Драган Ђорџић*  
Драган Ђорџић



На основу члана 165.став 5. Закона о основама система образовања и васпитања („Службени гласник РС“, број 88/17) и члана 9. Правилника о дисциплинској и материјалној одговорности запослених, као и Закључка о покретању дисциплинског поступка број 1446 од 16.10.2017.године, директор Гимназије у Лебану доноси

## ЗАКЉУЧАК

### -О ЗАКАЗИВАЊУ УСМЕНЕ РАСПРАВЕ У ДИСЦИПЛИНСКОМ ПОСТУПКУ-

Заказује се рочиште за усмену расправу у дисциплинском поступку који је покренут против Саше Стевановића из Лебана, професора латинског језика, закључком број 1446 од 16.10.2017.године, због основане сумње да је извршио тежу повреде радне обавезе: неоправдано одсуство са рада најмање три узастопна радна дана из члана 164. став 1. тачка 7. Закона о основама система образовања и васпитања.

Рочиште за главну расправу се заказује за дан 06.12.2017. године у 13,15 часова у објекту зграде Гимназије у Лебану, у канцеларији директора школе.

На расправу се позивају:

1. Запослени, Саша Стевановић-објављивањем закључка на огласној табли школе и веб презентацији школе, по члану 78. Закона о општем управном поступку („Сл.гласник РС“,бр.18/2016);
2. Сведок запослена Виолета Симоновић из Шумана;
3. Председник синдиката Светлана Цветковић, чији је члан запослени.

На расправи ће се саслушати запослени, саслушати сведок, извести и други докази означени у закључку о покретању дисциплинског поступка, након чега ће директор школе донети одговарајућу одлуку.

**Напомена:** Запослени може изложити своју одбрану, сам или преко заступника, а може за расправу да достави писану одбрану. Расправа може да се одржи и без присуства запосленог, под условом да је запослени на расправу уредно позван.

**Поука о правном средству:** Против овог закључка није дозвољена жалба.

Доставити:

- Запосленом
- председнику синдиката,
- сведоку,



Директор школе

Драган Ђорђевић